

OBSAH

DÍL I. CO JE TO KONFLIKT	3
1. PŘÍČINY KONFLIKTŮ	3
2. PŘÍNOSY KONFLIKTU	6
3. NEGATIVNÍ STRÁNKY KONFLIKTU	8
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE	11
CVIČENÍ	12
DÍL II. TYPY KONFLIKTU.....	13
1. INTRAPERSONÁLNÍ KONFLIKTY	14
2. INTERPERSONÁLNÍ KONFLIKTY	24
3. JEDINEC VERSUS SKUPINA	27
4. KONFLIKT VE SKUPINĚ	28
5. MEZISKUPINOVÉ KONFLIKTY	30
6. KONFLIKTY PODLE PSYCHOLOGICKÉ CHARAKTERISTIKY STŘETÁVAJÍCÍCH SE TENDENCÍ	31
7. KONFLIKTY PODLE DĚLKY TRVÁNÍ	34
8. KONFLIKTY PODLE VLIVU NA PRACOVIŠTĚ	34
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE:	35
CVIČENÍ	37
DÍL III. FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ VNÍMÁNÍ	38
1. SELEKTIVITA VNÍMÁNÍ	38
2. ZKRESLENÍ INFORMACE SKRZE FILTRY	40
3. FAKTORY OSOBNOSTI A TYPY OSOBNOSTÍ	41
4. VLIV OSOBNOSTNÍCH VZORCŮ	52
5. VÝZNAM POTŘEB JEDNOTLIVCE, MOTIVY A SKRYTÉ MOTIVY	60
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE:	73
CVIČENÍ	75
DÍL IV. KONFLIKT NA OBZORU	76
1. JAK PŘEDCHÁZET KONFLIKTU	76
2. CO DĚLÁME, KDYŽ SE OBJEVÍ KONFLIKT	96
3. EFEKTIVNÍ KOMUNIKAČNÍ TECHNIKY KE ZMÍRNĚNÍ KONFLIKTU	111
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE:	125
CVIČENÍ	127
DÍL V. POSTUP ŘEŠENÍ KONFLIKTU.....	128
1. MODELY KONFLIKTU	128
2. VÝVOJ KONFLIKTU	135
3. ZPŮSOB ŘEŠENÍ KONFLIKTU	146
4. FÁZE ŘEŠENÍ KONFLIKTU	153
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE:	157
CVIČENÍ	159

DÍL VI. STRATEGICKÉ VARIANTY A UMĚNÍ VYJEDNÁVAT

160

1. STRATEGIE, TAKTIKY A VYJEDNÁVÁNÍ PŘI ŘEŠENÍ KONFLIKTŮ	160
2. IDENTIFIKACE OBRANNÝCH, ÚNIKOVÝCH A PŘIZPŮSOBOVACÍCH	
MECHANISMŮ	179
3. ZÁSAH TŘETÍ STRANY	187
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE	191
CVIČENÍ	192

DÍL VII. JAK ŘEŠIT KONKRÉTNÍ KONFLIKT

1. CO MÁM DĚLAT, KDYŽ SE OBJEVÍ KONFLIKT?	193
CO NÁM TATO KAPITOLA ŘÍKÁ, NA CO NÁS UPOZORŇUJE	217
CVIČENÍ	218